

Số: /TTr-UBND

Cần Thơ, ngày tháng năm 2026

**DỰ THẢO 2**

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Nghị quyết về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn thành phố Cần Thơ, giai đoạn 2026-2030**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15, Ủy ban nhân dân kính trình Hội đồng nhân dân thành phố dự thảo Nghị quyết về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn thành phố Cần Thơ, giai đoạn 2026-2030 như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH**

**1. Cơ sở chính trị, pháp lý**

- Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đã nhấn mạnh yêu cầu phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực.

- Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 05 tháng 8 năm 2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ đến năm 2045 đặt ra nhiệm vụ, giải pháp phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, dịch vụ khoa học và công nghệ, dịch vụ chăm sóc sức khỏe, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố và của Đồng bằng Sông Cửu Long, khẳng định vị thế là trung tâm giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, y tế chuyên sâu của vùng; đặc biệt là nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức thành phố.

- Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XIII năm 2021 của Đảng có đặt ra một trong ba đột phá chiến lược là “Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; ưu tiên phát triển nguồn nhân lực cho công tác lãnh đạo, quản lý và các lĩnh vực then chốt...”.

- Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới có nội dung: “Phát triển đội ngũ trí thức về số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực mới đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”.

- Nghị quyết 52-NQ/TW ngày 27 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị ban hành, định hướng chủ trương, chính sách chủ động tham gia Cách mạng công nghiệp lần thứ tư có bao gồm nội dung “*Xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao về công nghệ, đặc biệt là AI, tự động hóa, dữ liệu lớn*”.

- Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 28 tháng 10 năm 2025 Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 đã đề ra một trong ba khâu đột phá là “*Đẩy mạnh đào tạo, thu hút, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao...*”.

- Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15, tại khoản 4 Điều 4: “*Căn cứ vào quy định của Chính phủ và định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của quốc gia, địa phương, người đứng đầu Bộ, ngành, cơ quan trung ương hoặc Hội đồng nhân dân cấp tỉnh xác định ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định chính sách đối với đối tượng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này thuộc phạm vi quản lý phù hợp với khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức*”. Đối tượng tại khoản 1 và khoản 2 Điều 4 như sau:

+ Khoản 1 Điều 4: “*Nhà nước có cơ chế đặc biệt để thu hút chuyên gia, nhà khoa học, luật gia, luật sư giỏi, doanh nhân tiêu biểu, xuất sắc, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc và nguồn nhân lực chất lượng cao khác vào làm việc trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; chính sách trọng dụng, đãi ngộ xứng đáng đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của đất nước*”.

+ Khoản 2 Điều 4: “*Người có tài năng trong hoạt động công vụ là cán bộ, công chức có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân; có năng lực chuyên môn, kỹ năng vượt trội thể hiện qua giải quyết công việc; có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đạt được những thành tích nổi bật trong hoạt động công vụ thể hiện bằng kết quả, sản phẩm cụ thể, mang lại giá trị, hiệu quả cao cho tổ chức, ngành, lĩnh vực trong phạm vi cả nước hoặc địa phương*”.

- Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Nghị quyết số 226/NQ-TT ngày 28 tháng 10 năm 2025 của Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Danh mục Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chi tiết luật của Quốc hội, nghị định của Chính phủ, thông tư của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ.

## **2. Cơ sở thực tiễn**

- Thực hiện Nghị quyết số 202/2025/QH15 ngày 12 tháng 6 năm 2025 của Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, theo đó, sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của thành phố Cần Thơ, tỉnh Sóc Trăng và tỉnh Hậu Giang thành thành phố mới có tên gọi là thành phố Cần Thơ. Các Nghị quyết về thu hút nhân lực chất lượng cao do tỉnh Sóc Trăng, tỉnh Hậu Giang ban hành đang còn hiệu lực và chỉ áp dụng trong phạm vi địa bàn 02 tỉnh cũ, không áp dụng đối với toàn thành phố (Nghị quyết số 14/2022/NQ-HĐND ngày 29 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng quy định chính sách hỗ trợ đào tạo và thu hút nhân lực trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2022-2025 và Nghị quyết số 22/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hậu Giang quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học, khuyến khích tự đào tạo sau đại học, thu hút nhân lực, biệt phái và luân chuyển trên địa bàn tỉnh Hậu Giang). 02 Nghị quyết trên đã không còn phù hợp để áp dụng cho thành phố mới cần có Nghị quyết về thu hút nhân lực chất lượng cao, trọng dụng người có tài năng để áp dụng chung cho toàn thành phố Cần Thơ mới. Bên cạnh đó, 02 Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng và tỉnh Hậu Giang.

- Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố hiện nay tuy có nâng lên về chất lượng nhưng vẫn còn thiếu chuyên gia, người giỏi trong các lĩnh vực thiết yếu, phục vụ nhu cầu phát triển khoa học và công nghệ, chuyển đổi số, cuộc cách mạng công nghệ lần thứ tư và phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, nhằm hướng đến mục tiêu thành phố Cần Thơ trở thành trung tâm kinh tế, văn hóa, khoa học và công nghệ của khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long. Ví dụ, thiếu các chuyên gia, người giỏi lĩnh vực y tế, giáo dục, khoa học, công nghệ, chuyển đổi số...

- Bên cạnh đó, nhằm hạn chế tình trạng “chảy máu chất xám” diễn ra trên địa bàn thành phố, giữ chân người tài phục vụ cho khu vực công, chính sách thu hút, trọng dụng người tài cần thiết được ban hành để đáp ứng nhu cầu phát triển của thành phố trong giai đoạn hiện nay.

Với những cơ sở nêu trên, việc tham mưu Hội đồng nhân dân thành phố ban hành Nghị quyết về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2026-2030 là cần thiết.

## **II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

### **1. Mục đích ban hành Nghị quyết**

Nghị quyết được ban hành nhằm thu hút, trọng dụng người có tài năng, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Cần Thơ.

### **2. Quan điểm xây dựng dự thảo Nghị quyết**

a) Việc xây dựng Nghị quyết bảo đảm bám sát chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật, xuất phát từ nhu cầu thực tiễn và đảm bảo tính khả thi.

b) Tuân thủ đúng thẩm quyền, nội dung, hình thức, trình tự, thủ tục ban hành văn bản theo quy định của pháp luật.

c) Bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong việc tiếp nhận, phản hồi ý kiến, kiến nghị của tổ chức, cá nhân trong quá trình xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

### **III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

#### **1. Đề nghị chủ trương xây dựng Nghị quyết**

Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị Thường trực Hội đồng nhân dân xây dựng danh mục Nghị quyết quy định chi tiết luật của Quốc hội, nghị định của Chính phủ, thông tư của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ và đã được Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố chấp thuận và ban hành Nghị quyết số 226/NQ-TT ngày 28 tháng 10 năm 2025 ban hành Danh mục Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chi tiết luật của Quốc hội, nghị định của Chính phủ, thông tư của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ; trong đó, có giao xây dựng Nghị quyết về chính sách thu hút cho các chuyên gia, nhà khoa học, những trí thức có trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ cao của thành phố và những ngành lĩnh vực cần thu hút, đã được Ủy ban nhân dân biên tập lại tên Nghị quyết là Nghị quyết về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng cho sát với yêu cầu chi tiết tại Điều 4 Luật cán bộ, công chức số 80/2025/QH15.

#### **2. Soạn thảo Nghị quyết và lấy ý kiến góp ý, phản biện và đăng tải hồ sơ dự thảo trên Cổng thông tin điện tử thành phố**

Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Nghị quyết số 226/NQ-TT của Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố, Sở Nội vụ đã dự thảo Nghị quyết gửi các cơ quan, đơn vị, địa phương để lấy ý kiến góp ý; gửi Ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố tổ chức phản biện xã hội theo quy định; đồng thời, đăng tải hồ sơ dự thảo trên Cổng thông tin điện tử thành phố để lấy ý kiến tổ chức, cá nhân theo đúng quy định của pháp luật.

#### **3. Tổng hợp, tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý, hoàn thiện dự thảo Nghị quyết và lập hồ sơ đề nghị thẩm định**

Sau thời gian gửi góp ý, Sở Nội vụ nhận được ... ý kiến phản hồi từ các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể:

- Thống nhất, không có ý kiến: ... cơ quan, đơn vị, địa phương;
- Điều chỉnh, bổ sung về nội dung dự thảo Quyết định: ... cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trên cơ sở ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ đã tiếp thu, điều chỉnh, hoàn thiện dự thảo nghị quyết và lập hồ sơ đề nghị gửi Sở Tư pháp thẩm định theo quy định.

#### **4. Hoàn thiện hồ sơ trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, trình Hội đồng nhân dân thành phố**

Dựa trên báo cáo thẩm định của Sở Tư pháp tại Báo cáo số .../BC-STP ngày ...tháng ... năm 2026 về việc thẩm định dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn thành phố Cần Thơ, Sở Nội vụ đã có báo cáo giải trình, tiếp thu, điều chỉnh và hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết, trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, trình Hội đồng nhân dân thành phố theo quy định.

### **IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

#### **1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

##### **a) Phạm vi điều chỉnh**

Nghị quyết quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập cấp thành phố, cấp xã trên địa bàn thành phố Cần Thơ (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn thành phố Cần Thơ).

##### **b) Đối tượng áp dụng**

- Người có học hàm Giáo sư, Phó Giáo sư;
- Người có học vị tiến sĩ, chuyên khoa cấp II, thạc sĩ, bác sĩ nội trú, chuyên khoa cấp I; bác sĩ tốt nghiệp loại giỏi trở lên;
- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc;
- Cán bộ, công chức, viên chức;
- Cơ quan, tổ chức của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Cần Thơ;
- Các tổ chức, cá nhân có liên quan trong việc thực hiện chính sách theo Nghị quyết.

#### **2. Bố cục của dự thảo Nghị quyết**

Dự thảo Nghị quyết được bố cục gồm 04 chương, 12 điều.

#### **3. Nội dung cơ bản**

Quy định các chính sách: Thu hút một lần đối với chuyên gia, nhà khoa học, người có trình độ sau đại học, bác sĩ giỏi đến thành phố công tác theo nhu cầu của thành phố; chính sách cho sinh viên tốt nghiệp xuất sắc về xã, phường công tác; chính sách trọng dụng cán bộ, công chức, viên chức có tài

năng trong các cơ quan, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập.

## **V. NHỮNG NỘI DUNG BỔ SUNG MỚI SO VỚI DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT GỬI THẨM ĐỊNH (NẾU CÓ)**

Không có

## **VI. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH NGHỊ QUYẾT VÀ THỜI GIAN TRÌNH BAN HÀNH**

### **1. Về nguồn nhân lực**

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ được giao đều có trình độ, chuyên môn; được bố trí, sử dụng theo quy định và bảo đảm cho việc thi hành Nghị quyết đúng theo quy định.

### **2. Về nguồn tài chính**

Kinh phí bảo đảm cho công tác thi hành Nghị quyết do ngân sách nhà nước cấp theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước số 89/2025/QH15 và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành.

### **3. Thời gian trình ban hành**

Kỳ họp Hội đồng nhân dân giữa năm 2026.

## **VII. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN: KHÔNG CÓ**

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn thành phố Cần Thơ, Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân thành phố xem xét, trình Hội đồng nhân dân thành phố theo quy định./.

*(Xin gửi kèm theo: Dự thảo Nghị quyết; Bản so sánh, thuyết minh nội dung dự thảo; bản tổng hợp ý kiến, tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, đơn vị; Báo cáo thẩm định dự thảo Nghị quyết của Sở Tư pháp; Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định và văn bản góp ý của cơ quan, đơn vị)*

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở Tư pháp (để biết);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**